

**UCHWAŁA XLV/379/2023  
RADY GMINY SKOROSZYCE**

z dnia 30 czerwca 2023 r.

**w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z monitoringu realizacji poszczególnych celów operacyjnych  
Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 "ze zm.") w związku z uchwałą Nr **XVII/116/2016** Rady Gminy Skoroszyce z dnia 31 marca 2016 r. w sprawie uchwalenia Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020 na lata 2016-2026 z perspektywą do 2030 roku, Rada Gminy Skoroszyce uchwala, co następuje:

**§ 1.**

1. Zatwierdza się Sprawozdanie z monitoringu realizacji poszczególnych celów operacyjnych Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020.

2. Sprawozdanie, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skoroszyce.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady Gminy  
Skoroszyce

**Henryk Sokołowski**

## **SPRAWOZDANIE Z MONITORINGU REALIZACJI POSZCZEGÓLNYCH CELÓW OPERACYJNYCH STRATEGII RYNKU PRACY OBSZARU FUNKCJONALNEGO PARTNERSTWO NYSKIE 2020**

Monitoring umożliwia identyfikację sukcesów i niepowodzeń w realizacji strategii, ale przede wszystkim pozwala na elastyczne reagowanie na problemy i pojawiające się zmiany. Aby było to możliwe, wszystkie cele (zarówno strategiczne, jak i operacyjne) mają przypisane wskaźniki, które określają ilościowy postęp w osiąganiu zaplanowanych efektów. Zgodnie z przyjętymi założeniami Strategia Ryku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020 monitorowana jest w cyklu czteroletnim. W procesie monitorowania realizacji Strategii kluczową rolę odgrywają wskaźniki, które zostały przedstawione w tabelach.

Do poszczególnych celów strategicznych przypisane są cele operacyjne.

**Cel strategiczny 1. Rozwinięty i atrakcyjny rynek pracy OF PN2020** Cele operacyjne:

- 1.1. Niski poziom bezrobocia w OF PN2020.
- 1.2. Strategiczne podejście do rozwoju rynku pracy OF PN2020.
- 1.3. Zacieśnienie współpracy Partnerów OF PN2020 w rozwiązywaniu problemów rynku pracy.
- 1.4. Pozytywne zmiany w postawach społeczeństwa OF PN2020.

Załącznik nr 1 do sprawozdania – Zestawienie celów rozwinięty i atrakcyjny rynek pracy OF PN2020- tabela. Źródło: opracowanie na podstawie Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020, dane pozyskane od Partnerów.

**Cel strategiczny 2.**

Cele operacyjne:

- 2.1. Kierunki kształcenia powiązane ze zmianami na rynku pracy OF PN2020.
- 2.2. Wysoki poziom jakości kształcenia w OF PN2020.

Załącznik nr 2 do sprawozdania - Zestawienie celów Kształcenie dostosowane do potrzeb rynku pracy- tabela.

Źródło: opracowanie na podstawie Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020, dane pozyskane od Partnerów.

**Cel strategiczny 3. Wysoki poziom rozwoju gospodarczego OF PN2020** Cele operacyjne:

- 3.1. Rozwinięty system przyciągania i wspierania inwestorów do OF PN2020.
- 3.2. Wzrost poziomu innowacyjności przedsiębiorstw działających na terenie OF PN2020.
- 3.3. Wzrost poziomu przedsiębiorczości na terenie OF PN2020.
- 3.4. Opracowanie wizji rozwoju gospodarczego OF PN2020.
- 3.5. Wzrost poziomu dostępności komunikacyjnej OF PN2020.

Załącznik nr 3 do sprawozdania - Zestawienie celów wysoki poziom rozwoju gospodarczego OF PN2020- tabela.

Źródło: opracowanie na podstawie Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020, dane pozyskane od Partnerów.

## Załącznik nr 1 do sprawozdania –Zestawienie celów rozwinięty i atrakcyjny rynek pracy OF PN2020

Cele	Wskaźniki	wartość 2013	2017	2021	Proponowana zmian
<b>CEL STRATEGICZNY I. Rozwinięty i atrakcyjny rynek pracy</b>					
<b>CELE OPERACYJNE</b>  1. Niski poziom bezrobocia w OF PN2020  2. Strategiczne podejście do rozwoju rynku pracy OF PN2020  3. Zacieśnienie współpracy Partnerów OF PN2020 w rozwiązywaniu problemów rynku pracy  4. Pozytywne zmiany w postawach społeczeństwa OF PN2020	1. Stopa bezrobocia OF PN2020 (GUS).	19,9%	10,2%	8,4%	spadek
	2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych na obszarze PN2020 (GUS).	8442	1536	1114	spadek
	3. Wskaźnik bezrobocia w poszczególnych grupach wiekowych (PUP).	24 i mniej– 2008 osób 25-34 – 3443 osoby 35-44 – 2634 osoby 45-54 – 2679 osób 55 i więcej – 2437 osób	24 i mniej– 895 osób 25-34 –1950 osób 35-44 – 1476 osób 45-54 – 1352 osób 55 i więcej –1653 osób	24 i mniej– 605 osób 25-34 –1393 osoby 35-44 –1427 osób 45-54 – 1213 osób 55 i więcej – 1286 osób	spadek spadek spadek
	4. Liczba osób korzystających z pomocy społecznej na obszarze PN2020 (GUS).	19 337	12 106	10 260	spadek
	5. Wskaźnik przedsiębiorczości (liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na 1 000 mieszkańców OF PN2020) (GUS).	63	78	87	wzrost
	6. Liczba działających podmiotów gospodarczych (GUS)	54 629	61 112	66 000	wzrost
	7. Liczba miejsc pracy na obszarze PN2020 (GUS).	44 784	59 637	72 374	wzrost
	8. Liczba osób pracujących na 1 000 mieszkańców OF PN2020 (GUS).	154	160	161	wzrost

	9. Średnie wynagrodzenia brutto (GUS).	3173 zł	3633,26 zł	4446,16 zł	wzrost
	10. Odsetek dzieci objętych opieką w żłobkach (GUS)	10,1%	12,1%	16,2%	wzrost
	11. Odsetek dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym (GUS)	80,45%	95,13%	96,27%	utrzymanie/wzrost
	12. Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ (PUP)	3849	2839	1894	spadek
	13. Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych (PUP)	834	640	471	spadek
	14. Saldo migracji (GUS).	-987	-302,50	-525	spadek
	15. Liczba wspólnych/partnerskich projektów zrealizowanych na rzecz rozwoju rynku pracy OF PN2020 (dane własne).	0	2	1	wzrost
	16. Liczba spółdzielni socjalnych (KRS)	9	9	9	wzrost

Załącznik nr 2 do sprawozdania- Zestawienie celów Kształcenie dostosowane do potrzeb rynku pracy

Cele	Wskaźniki	wartość 2013	2017	2021	Proponowana zmiany
<b>CEL STRATEGICZNY II. Kształcenie dostosowane do potrzeb rynku pracy</b>					
<b>CELE OPERACYJNE</b>					
1. Kierunki kształcenia powiązane ze zmianami na rynku pracy OF PN2020	1. Platforma współpracy pomiędzy szkolnictwem wyższym, średnim i zawodowym a przedsiębiorcami	Brak	Brak	Brak	powstanie
2. Wysoki poziom jakości kształcenia w OF PN2020	2. Liczba bezrobotnych wśród absolwentów szkół (PUP).	b.d.	20%	19%	spadek
	3. Wskaźnik aktywności zawodowej absolwentów szkół.	b.d.	b.d.	b.d.	wzrost
	4. Liczba praktyk dla uczniów szkół.	b.d.	134	166	wzrost
	5. Liczba staży dla absolwentów szkół.	b.d.	97	342	wzrost
	6. Liczba uczniów, którzy skorzystali z doradztwa zawodowego na poziomie gimnazjum i szkół średnich.	b.d.	4191	4488	wzrost
	7. Wskaźnik zdawalności egzaminów maturalnych.	b.d.	73,8%	79,1%	wzrost
	8. Osoby dorosłe uczestniczące w kształceniu (GUS).	b.d.	1082	753	wzrost

	9. Liczba organizacji pozarządowych wspierających kształcenie ustawiczne (GUS).	b.d.	1	1	wzrost
	10. Liczba wspólnych/partnerskich projektów zrealizowanych na rzecz dostosowania kształcenia do potrzeb rynku pracy OF PN2020 (dane własne).	0	1	2	wzrost
	11. Liczba nauczycieli (z podziałem na poziom kształcenia), którzy wzięli udział w szkoleniach podnoszących ich umiejętności do łącznej liczby nauczycieli.	b.d.	51%	65%	wzrost
	12. Liczba nowoczesnych kierunków kształcenia zawodowego otwieranych w każdym roku (w danym roku)	b.d.	3	3	wzrost

## Załącznik nr 3- Zestawienie celów wysoki poziom rozwoju gospodarczego OF PN2020

Cele	Wskaźniki	wartość 2013	2017	2021	Proponowana zmiany
<b>CEL STRATEGICZNY III. Wysoki poziom rozwoju gospodarczego OF PN2020</b>					
<b>CELE OPERACYJNE</b> 1. Rozwinięty system przyciągania i wspierania inwestorów do OF PN2020 2. Wzrost poziomu innowacyjności przedsiębiorstw działających na terenie OF PN2020 3. Wzrost poziomu przedsiębiorczości na terenie OF PN2020 4. Opracowanie wizji rozwoju gospodarczego OF PN2020	1. Procent terenów inwestycyjnych ujętych we wspólnej bazie informacji dla inwestorów (dane własne).	0%	0%	0%	wzrost
	2. Powierzchnia podstref SSE (w ha)	215,5ha	228,23ha	523,2ha	wzrost
	3. Liczba nowych inwestorów na obszarze PN2020 (dane JST).	b.d.	2	5	wzrost
	4. System informacji i promocji gospodarczej oraz inwestycyjnej	Brak	1	2	powstanie
	5. Liczba osób prowadząca działalność gospodarczą w przeliczeniu na 1 000 mieszkańców (GUS).	63	73	81	wzrost
	6. Liczba wspólnych/partnerskich projektów zrealizowanych na rzecz podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej OF PN2020 (dane własne).	0	5	3	wzrost
	7. Suma środków finansowych pozyskanych na rozwój inteligentnych specjalizacji na obszarze PN2020.	0zł	0zł	693 852,14euro	wzrost
	8. Rada gospodarcza – <i>Think tank</i> – OF PN2020	Brak	Brak	Brak	powstanie
	9. Liczba przedsiębiorstw działających w branży przetwórstwa rolno-spożywczego	b.d.	353	395	wzrost
	10. Liczba inwestycji z branży elektrowni wiatrowych (liczba wiatraków na obszarze PN2020).	b.d.	3	3	wzrost
	11. Liczba inwestycji z branży elektrowni słonecznych (łącznie liczba hektarów zajmowanych przez ogniwa fotowoltaiczne).	b.d.	0	0	wzrost

	12. Liczba i wartość projektów związanych z energetyką odnawialną, zrealizowanych na OF PN2020, w tym moc powstałych instalacji (dane JST, dane inwestorów).	b.d.	2 – moc 91,4 kW Wartość: 1.411.111,05zł	1 – moc 49,28 kW 1 – moc 80kW Wartość: 603.958,12zł	wzrost
	13. Liczba inkubatorów przedsiębiorczości.	3	3	3	wzrost
	14. Liczba parków technologicznych.	0	0	0	powstanie
5. Wzrost poziomu dostępności komunikacyjnej OF PN2020	15. Liczba produktów turystycznych obejmujących OF PN2020 (dane operatorów turystycznych, lokalnych grup działania, JST).	0	30	61	wzrost
	16. Udzielone noclegi na 1000 ludności na obszarze PN2020 (GUS).	799,95	6358,98	7183,57	wzrost
	17. Liczba grup producenckich (Izba Rolnicza w Opolu).	23	6	5	wzrost
	18. Liczba zarejestrowanych produktów lokalnych, pochodzących z OF PN2020 (Opolski Ośrodek Doradztwa Rolniczego).	b.d.	b.d.	41	wzrost
	19. Czas dojazdu z poszczególnych miejscowości OF PN2020 do Opola (na podstawie np. google.maps/targeo). [do porównań wybrano miasta powiatowe – dane: gogle maps (dostęp 20.10.2015)]	Nysa – Opole: 58 min Prudnik – Opole: 57 min Głubczyce – Opole: 1h 9 min Kietrz – Opole: 1h 26 min Paczków – Opole: 1h 17 min	Nysa – Opole: 58 min Prudnik – Opole: 57 min Głubczyce – Opole: 1h 9 min Kietrz – Opole: 1h 26 min Paczków – Opole: 1h 17 min	Nysa – Opole: 58 min Prudnik – Opole: 57 min Głubczyce – Opole: 1h 9 min Kietrz – Opole: 1h 26 min Paczków – Opole: 1h 17 min	skrócenie
	20. Czas dojazdu koleją z głównych miast OF PN2020 do Opola (dane przewoźników).	b.d.	Nysa: 1h Prudnik: 2h 40 min Głubczyce: Brak Paczków: 3h	Nysa: 1h Prudnik: 2h 40 min Głubczyce: Brak Paczków: 3h	skrócenie
	21. Czas dojazdu z głównych miast OF PN2020 do autostrady A4 (na podstawie np. google.maps/targeo). [dane: gogle maps (dostęp 20.10.2015)]	Nysa: 34 min Prudnik: 43 min Głubczyce: 49 min	Nysa: 34min Prudnik: 43 min Głubczyce: 49 min	Nysa: 34min Prudnik: 43 min Głubczyce: 49 min	skrócenie
	22. Długość wybudowanych i zmodernizowanych dróg gminnych i powiatowych (dane JST,	b.d.	34,213 km	52,012 km	wzrost



	zarządów dróg).				
--	-----------------	--	--	--	--

## Uzasadnienie

Partnerstwo Nyskie 2020 (PN2020) to projekt współpracy 17 jst, tworzących obszar funkcjonalny (OF PN2020), w tym 3 powiatów: nyskiego, głubczyckiego i prudnickiego oraz 14 gmin (Biała, Branice, Głubczyce, Głucholazy, Grodków, Kietrz, Korfantów, Lubrza, Łambinowice, Nysa, Otmuchów, Paczków, Prudnik, Skoroszyce). Liderem Partnerstwa jest Powiat Prudnicki.

W miesiącu marcu 2016 r wszyscy członkowie obszaru funkcjonalnego stosownymi uchwałami Rad Gminy bądź Powiatu przyjęli do realizacji następujące dokumenty:

1. Strategia Rozwoju Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020,
2. Strategia Rozwoju Transportu Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020,
3. Strategia Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020,
4. Strategia Rozwoju Społecznego Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020.

Zgodnie z zapisami Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020, każdy z partnerów Strategii zobowiązany był i jest do monitorowania procesu wdrażania Strategii (rozdział 10 System realizacji Strategii, podrozdział 10.2.8 Monitoring i ewaluacja Strategii). Zgodnie z w/w punktami wspomniany monitoring winien być przeprowadzany raz na cztery lata. Mając na względzie powyższe zapisy Lider - tj. Powiat Prudnicki - odpowiedzialny za realizację Strategii Rynku Pracy Obszaru Funkcjonalnego Partnerstwo Nyskie 2020 zwrócił się do wszystkich partnerów tworzących Partnerstwo Nyskie 2020 o przekazanie stosownych danych w celu opracowania zbiorczego zestawienia. Monitoring został przeprowadzony w oparciu o wskaźniki ujęte w dokumencie Strategii i Lider tj. Powiat Prudnicki opracował stosowne zbiorcze zestawienie będące istotą przedkładanej uchwały.